DRETS, PERMISOS, I MESURES DE CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL I DE CORRESPONSABILITAT PER EMPLEATS PÚBLICS DEL CONSORCI CENTRE D'ESTUDIS PORCINS

PERMISOS RETRIBUÏTS

- **Naixement, adopció/guarda amb finalitats d'adopció o acolliment:** 19 setmanes
- **Lactància fill menor de 12 mesos:** 1 hora diària
- **Matrimoni/parella estable:** 15 dies naturals
- **Matrimoni d'un familiar fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat:** 1 ó 2 dies
- **Trasllat de domicili:** d'1 fins a 4 dies
- **Exàmens finals en centres oficials:** durant els dies de la seva celebració
- **Defunció, accident, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització o malaltia greu familiar:** 2-5 dies segons parentiu
- **Exàmens finals en centres oficials i altres proves avaluació:** durant els dies de la seva celebració.
- **Deures inexcusables:** temps imprescindible
- **Assumptes propis:** 6 dies amb dies addicionals per antiguitat
- **Permís per atendre fills discapacitats:** el temps per assistir a reunions o visites al centres educatius especials o sanitaris on aquests rebin suport.
- **Permís prenatal per a dones embarassades:** el temps necessari per a assistir a exàmens prenatals i a tècniques de preparació al part, amb justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada laboral.
- **Permís per a tràmits administratius relacionats amb adopció o acolliment:** durant el temps necessari per dur a terme els tràmits, amb justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.
- **Permís per assistència a visites mèdiques:** temps de durada indispensable per acudir al centre on s'hagi de realitzar la visita.
- **Permís per a situacions de violència de gènere per a les dones víctimes de situacions de violència de gènere:** permís per absentar-se del lloc de treball per aquestes circumstàncies. Flexibilitat horària per a la seva protecció o assistència social.
- **Permís per als treballadors que hagin sofert danys físics o psíquics a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o persona amb anàloga relació d'afectivitat, els fills dels ferits i morts:** dret a disminució de la jornada amb disminució proporcional de la retribució. Dret també a l'adaptació de l'horari o reordenació del temps de treball.

- **Llicència per fer estudis directament relacionats amb el lloc de treball:** quan es concedeixi permís per interès propi del Consorci. L'apreciació d'aquest interès correspon als òrgans competents en matèria de personal.

PERMISOS NO RETRIBUÏTS

- **Permís per atendre un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat:** per un període mínim de deu dies i màxim de tres mesos, prorrogable per tres mesos, excepcionalment.
- **Per assumptes propis:** sempre que la durada acumulada no excedeixi els 6 mesos cada dos anys, subordinat a les necessitats del servei.
- **Per fer estudis sobre matèries directament relacionades amb el lloc de treball:** estudis que no siguin d'interès per al propi Consorci. L'apreciació d'aquest interès correspon als òrgans competents en matèria de personal.

REDUCCIONS DE JORNADA

- **Reducció de jornada per guarda legal de menors de 6 anys, per guarda legal d'una persona amb discapacitat o per tenir a càrrec un familiar amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o depenent**: reducció de jornada en un terç (80% del sou) o en la meitat (60% del sou). No em queda clar aquest punt. No sé si posar un altre punt:
- **Reducció de jornada per guarda legal de menors de 12 anys:** reducció entre 1/8 o 1/2 de la jornada amb deducció proporcional de les retribucions.
- **Reducció de jornada per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu**: fins que el menor compleixi 18 anys. Reducció d'almenys la meitat de la jornada amb les retribucions íntegres.
- **Reducció de jornada per discapacitat, quan s'hagi de rebre tractament**: reducció pel temps que s'hi ha de dedicar, sense perdre les retribucions íntegres. Cal informe del servei mèdic corresponent.
- **Reducció de jornada per a dones víctimes de violència de gènere**: reducció de la jornada amb disminució de la retribució per a fer efectiva la seva protecció i el seu dret a l'assistència social íntegra o reordenació del temps de treball. Es mantenen les retribucions íntegres sempre que es redueixi la jornada en un terç o menys.
- **Reducció de jornada per interès particular**: amb disminució proporcional de les retribucions. Subjecta a les necessitats del servei.
- **Reducció de jornada per lactància**: 1 hora diària (acumulable), sense disminució de retribucions.

EXCEDÈNCIES

- **Excedència per cura de fill/a**: fins a 3 anys
- **Excedència per cura de familiar fins a segon grau, que no es pugui valer i no pugui exercir cap activitat retribuïda**: per un període mínim de tres mesos i fins a tres anys
- **Excedència per agrupació familiar**.
- **Excedència per violència de gènere**: sis mesos amb reserva de lloc de treball, prorrogables per tres mesos, amb un màxim de divuit.
- **Excedència per interès particular**: segons antiguitat i normativa: per un termini no menor de quatre mesos i no major de cinc anys.
- **Excedència per incompatibilitat**

MESURES ORGANITZATIVES

- Horari flexible
- Jornada intensiva
- Adaptació temporal de funcions
- Borsa d'hores per assumptes familiars

MESURES D'IGUALTAT

- Formació en horari laboral
- Promoció professional
- Protocol d'assetjament
- Pla d'igualtat
- No penalització professional per exercir drets de conciliació
- Accions positives en cas d'infrarepresentació de gènere

Atentament,

Consorci Centre d'Estudis Porcins

23/03/2026